

**Информация о достижении целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Свердловской области в 2013 году в соответствии с «дорожной картой».**

**МКУ «Западный ЦИКД и СД» МО «Обуховское сельское поселение»**

Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора) на 2013 год	Достижение целевого показателя (индикатора)			
			1 квартал 2013 года	6 месяцев 2013 года	9 месяцев 2013 года	2014 год
1.Количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МО «Обуховское сельское поселение»	%	1.Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МО «Обуховское сельское поселение»(по сравнению с предыдущим годом)	-	-	0	0,01
2.Численности участников культурно-досуговых мероприятий	%	2.Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий	-	-	7,6	7,7
3.Уровень удовлетворенности населения Свердловской	%	3.Уровень удовлетворенности населения Свердловской	-	-	56,0	60,0

области качеством и доступностью предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:		области качеством и доступностью предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:				
4.Доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия в МО «Обуховское сельское поселение»	%	4.Доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия в МО «Обуховское сельское поселение»	-	-	70,3	72,1
5.Доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и	%	5.Доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и	-	-	13,5	40,0

электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах по МО «Обуховское сельское поселение»		электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах по МО «Обуховское сельское поселение»				
6.Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:	%	6.Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:	-	-	27,8	27,9
7.Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры МО «Обуховское сельское поселение» к средней заработной плате по экономике Свердловской области	%	7.Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры МО «Обуховское сельское поселение» к средней заработной плате по экономике Свердловской области	-	-	56,1	64,9
8.Численность работников МО «Обуховское сельское поселение»	человек	8.Численность работников МО «Обуховское сельское поселение»	-	-	32	31

9.Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек	%	9.Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---

**Информация о реализации в Свердловской области указов Президента РФ от 07 мая 2012 год  
МКУ «Западный ЦИКД и СД»  
по состоянию на 10.12.2013 год.**

№ п/п	Поручение, содержащееся в Указе Президента РФ	Важнейшие целевые показатели и индикаторы, обеспечивающие достижения поручений Указа Президента РФ		Информация о реализации мероприятий, обеспечивающих выполнение поручения содержащегося в Указе Президента РФ	
		план	факт		
<b>Указ Президента РФ от 07 мая 2012 года.</b>					
1.	Количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МО «Обуховское сельское поселение»	-	-	-	-
2.	Численности участников культурно-досуговых мероприятий	7,6	7,6	-	-
3.	Уровень удовлетворенности населения Свердловской области качеством и доступностью предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, в процентах от общего	56,0	56,0	-	-

	количества обслуженных посетителей:				
4.	Доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия в МО «Обуховское сельское поселение»	70,3	70,3	-	-
5.	Доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах по МО «Обуховское сельское поселение»	13,5	13,5	-	-
6.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих	27,8	27,8	-	-

	мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:				
7.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры МО «Обуховское сельское поселение» к средней заработной плате по экономике Свердловской области	56,1	56,1	-	-
8.	Численность работников МО «Обуховское сельское поселение»	32	32	-	-
9.	Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек	-	-	-	-

### **Нормативно-правовая база:**

- Постановление главы МО «Обуховское сельское поселение» № 234 от 25.07.2013 года «Об утверждении плана мероприятий («ДОРОЖНОЙ КАРТЫ») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО «Обуховское сельское поселение».
- Постановление главы МО «Обуховское сельское поселение» № 338 от 07.11.2013 года «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников МКУ «Западный ЦИКД и СД» МО «Обуховское сельское поселение».
- Постановление главы МО «Обуховское сельское поселение» № 339 от 07.11.2013 года «Об утверждении Положения труда руководителя МКУ «Западный ЦИКД и СД» МО «Обуховское сельское поселение».
- Постановление главы МО «Обуховское сельское поселение» № 340 от 07.11.2013 года «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителя МКУ «Западный ЦИКД и СД» МО «Обуховское сельское поселение».
- Приказ № 79-р от 16.10.2013 г. «О создании Комиссии по установлению стимулирующих надбавок к должностному окладу работникам учреждений культуры и библиотек МКУ «Западный ЦИКД и СД» на 2013 год и утверждению «Положения о комиссии по установлению стимулирующих надбавок к должностному окладу работникам учреждений культуры и библиотек МКУ «Западный ЦИКД и СД» на 2013 год».
- Приказ № 86-р от 11.11.2013 г. «Об утверждении штатного расписания МКУ «Западный ЦИКД и СД» на 1 июня 2013 года.

**Типовые показатели эффективности: (указаны ниже)**

Наименование группы персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
Директор	1.Количество клубных формирований за 1 ед. -1 балл (максимально – 20)	20	
	2.Количество коллективов, имеющих звание «народный» («образцовый»)	2	
	3.Количество участников в клубных формированиях (за каждые 10 человек – 1 балл, максимально 20 человек – 2 балла)	2	
	4.Количество культурно-досуговых мероприятий (максимальное количество - 50 ) за 1 ед. – 1 балл.	50	
	5. Организация, проведение и привлечение населения в занятиях коллективов художественной самодеятельности, клубов по интересам, выставок прикладного искусства.	2	
	6. Отсутствие претензий со стороны директора.	1	
	7. Подготовка и распространения в СМИ пресс-релизов	1	
	8. Подготовка и размещение материалов на официальном сайте.	1	
	9. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	1	
	10.Количество специалистов и руководителей, прошедших повышение квалификации.	1	
	11.Выполнение плановых показателей по доходам, полученных от платных услуг и расширение спектра оказания платных услуг: до 100% и более до 50%	2 1	
	12.Число лауреатов, дипломантов, награжденных		

	грамотами, в областных, зональных, городских, районных, поселенческих мероприятиях. (человек)	1	
	13. Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
	14. Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление	2	
<b>Итого</b>		<b>88</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер стимулирующей премии, в процентах</b>
88 баллов	100 %
87-86 баллов	80 %
85-84 баллов	70 %
83-82 баллов	60 %
81-80 баллов	50 %
79-78 и ниже	не премируется

Наименование группы персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
Заведующая клубом	1.Количество клубных формирований за 1 ед. -1 балл (максимально – 5)	5	
	3.Количество участников в клубных формированиях (за каждые 10 человек – 1 балл)	2	
	4.Количество культурно-досуговых мероприятий (максимальное количество - 25) за 1 ед. – 1 балл.	25	
	5. Организация, проведение и привлечение населения в занятиях коллективов художественной самодеятельности, клубов по интересам, выставок прикладного искусства.	2	
	6. Отсутствие претензий со стороны директора.	1	
	7. Подготовка и распространения в СМИ пресс-релизов	1	
	8. Подготовка и размещение материалов на официальном сайте.	1	
	9. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	1	
	10.Количество специалистов и руководителей, прошедших повышение квалификации.	1	
	11.Выполнение плановых показателей по доходам, полученных от платных услуг и расширение спектра оказания платных услуг: до 100% и более до 50%	2 1	
	12.Число лауреатов, дипломантов, награжденных		

	грамотами, в областных, зональных, городских, районных, поселенческих мероприятиях. (человек)	1	
	13. Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
<b>Итого</b>		<b>44</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
44 баллов	100 %
43-42 баллов	80 %
41-40 баллов	70 %
39-38 баллов	60 %
37-36 баллов	50 %
35-34 и ниже	не премируется

Наименование группы персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
Художественный руководитель	1.Количество клубных формирований за 1 ед. -1 балл (максимально 10– 20)	20	
	2.Количество участников в клубных формированиях (за каждые 1 человек – 1 балл) (максимально 3-15 человек)	15	
	3.Количество детей привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей (максимально – 10), 1 ед. – 1 балл	10	
	4.Участие в организации и проведении информационных, культурно – досуговых, социально – значимых мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встреч, в том числе, рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей)	2	
	5.Результативность участия в конкурсах, фестивалях в:  - областных, зональных, - городских, районных, поселенческих.	2 1	
	6. Отсутствие претензий со стороны директора.	1	
	7. Подготовка и распространения в СМИ пресс-релизов	1	
	8. Подготовка и размещение материалов на официальном сайте.	1	
	9. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	1	
	10. Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
<b>Итого</b>		<b>55</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
55 баллов	100 %
54-53 баллов	80 %
52-51 баллов	70 %
50-49 баллов	60 %
48-47 баллов	50 %
46-45 и ниже	не премируется

Наименование группы персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
Главный бухгалтер	1.Отсутствие претензий по срокам сдачи бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	2	
	2.Недопущение дебиторской и кредиторской задолженности по итогам квартала и года.	1	
	3.Обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам учреждения	2	
	4.Предоставление своевременной информации организациям	1	
	5.Контроль и отсутствие перерасхода лимитов за коммунальные услуги	2	
	6.Отсутствие нецелевого использования бюджетных ассигнований	1	
	7.Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
	8.Отсутствие претензий со стороны директора.	1	
	9. Целевое эффективное использование бюджетных средств.	2	
	10. Соответствие соотношения средней заработной платы всех работников учреждения в соотношении к областным показателям.	2	
	11. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	1	
<b>Итого</b>		<b>16</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
16 баллов	100 %
15-14 баллов	80 %
13-12 баллов	70 %
11-10 баллов	60 %
9-8 баллов	50 %
7-6 и ниже	не премируется

<b>Наименование группы персонала</b>	<b>Показатели для установления стимулирующих выплат</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>Фактическое количество баллов</b>
Библиотекарь	1.Количество зарегистрированных пользователей	2	
	2.Проведение мероприятий для различных категорий граждан (максимально 3-5, 1 ед. – 1 балл)	5	
	3.Наличие веб-сайтов в сети Интернет, через которые обеспечивается доступ к имеющимся у библиотек электронным фондам и электронным каталогам.	5	
	4.Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
	5.Отсутствие претензий со стороны руководителя	1	
	6.Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
	7.Количество оформленных книжных выставок ( 1 выставка – 1 балл, максимально 3-5)	5	
	8. Расположение книжного фонда в соответствии с ББК (библиотечно-библиографической классификации)	5	
<b>Итого</b>		<b>26</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
26 баллов	100 %
25-24 баллов	80 %
23-22 баллов	70 %
21-20 баллов	60 %
19-18 баллов	50 %
17-16 и ниже	не премируется

Наименование группы персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
Методист	1. Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
	2. Отсутствие претензий со стороны руководителя	1	
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
	4. Количество разработанных и реализованных социально значимых культурно – досуговых программ.(максимально 1-3, 1 ед. – 1 балл)	3	
	5.Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками	1	
	6.Проведение самостоятельной творческой работы (программы, встречи, курсы, семинары, курсы повышения квалификации для работников КДУ)	2	
	7.Публикация и освещение деятельности учреждений в средствах массовой информации	1	
	8.Участие в организации и проведении информационных, культурно – досуговых, социально значимых и просветительских мероприятиях ( фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встреч, проектов, научных конференций и др.) в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей.	2	
	9.Планирование, учет посещаемости и составление установленной отчетности	2	
	10.Наличие базы данных по деятельности КДУ, их паспортизация, учет специалистов	1	
<b>Итого</b>		<b>16</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
16 баллов	100 %
15-14 баллов	80 %
13-12 баллов	70 %
11-10 баллов	60 %
9-8 баллов	50 %
7-6 и ниже	не премируется

Наименование группы персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
Аккомпаниатор	1.Количество подготовленных и проведенных концертных программ , спектаклей, культурно – массовых мероприятий, праздников, вечеров отдыха.	3	
	2.Участие коллективов художественной самодеятельности в проектах, конкурсах различного уровня	3	
	3.Наличие грамот, дипломов, благодарностей, полученных на уровнях: - областных, зональных, - городских, районных, поселенческих	2 1	
	4.Доля мероприятий рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограниченными возможностями и т.п.	2	
	5. Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
	6. Отсутствие претензий со стороны руководителя	1	
	7. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
<b>Итого</b>		<b>15</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
15 баллов	100 %
14-13 баллов	80 %
12-11 баллов	70 %
10-9 баллов	60 %
8-7 баллов	50 %
6 баллов и ниже	не премируется

<b>Наименование группы персонала</b>	<b>Показатели для установления стимулирующих выплат</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>Фактическое количество баллов</b>
Культурорганизатор	1.Количество клубных формирований, в том числе для детей ( за 1 ед. -1 балл (максимально – 5)	5	
	2.Количество разработанных и проведенных игровых программ, конкурсов как самостоятельные виды досуга так и в составе массовых театрализованных представлений ( 1 ед. – 1 балл, максимально – 12)	12	
	3. Количество проведенных выставок прикладного искусства ( 1 ед. – 1 балл, максимально – 2)	2	
	4.Наличие грамот, дипломов, благодарностей, полученных на уровнях: - областных, зональных, - городских, районных, поселенческих	2 1	
	5. Освоение и внедрение инновационных методов работы	1	
	6. Проявление творческой инициативы.	1	
	7. Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
	8. Отсутствие претензий со стороны руководителя	1	
	9. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
	10. Публикация и освещение деятельности учреждений в средствах массовой информации	1	
<b>Итого</b>		<b>29</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
29 баллов	100 %
28-27 баллов	80 %
26-25 баллов	70 %
24-23 балла	60 %
22-21 балл	50 %
20 и ниже	не премируется

<b>Наименование группы персонала</b>	<b>Показатели для установления стимулирующих выплат</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>Фактическое количество баллов</b>
Водитель	1. Своевременное обслуживание и прохождение техосмотра 2 раза в год	1	
	2. Экономия горюче – смазочных материалов и запчастей	1	
	3.Выполнение требований по обеспечению БДД и правил эксплуатации автомобиля.	1	
	4.Своевременное прохождение предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителя	1	
	5.Заполнение путевой документации в полном объеме и вовремя сданной в бухгалтерию	1	
	6. Качественное выполнение должностных обязанностей	1	
	7. Отсутствие претензий со стороны руководителя	1	
	8. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
<b>Итого</b>		<b>9</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
9 баллов	100 %
8 баллов	80 %
7баллов	70 %
6 баллов	60 %
5 баллов	50 %

4 балла и ниже	не премируется
----------------	----------------

<b>Наименование группы персонала</b>	<b>Показатели для установления стимулирующих выплат</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>Фактическое количество баллов</b>
Сторож	1.Выполнение правил целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств, наличие пломб, противопожарного инвентаря, исправности сигнализации, телефонов, освещения)	5	
	2.Отсутствие нареканий со стороны руководителя клуба: - сохранность помещения, оборудования в помещении и на территории в свое дежурство - знание своих обязанностей в случае возникновения пожара, умение пользоваться огнетушителем и другими средствами огнетушения. - регулярный обход здания и территории - постоянное дежурство (сон запрещен) в ночное время, не отлучаться за пределы учреждения.	5	
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
<b>Итого</b>		<b>12</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
12 балла	100 %
11-10 балла	80 %
9-8 балла	70 %
7-6 балла	60 %
5-4 балла	50 %
3 балла и ниже	не премируется

<b>Наименование группы персонала</b>	<b>Показатели для установления стимулирующих выплат</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>Фактическое количество баллов</b>
Уборщица	1.Поддержание закрепленной территории в чистоте в течении дня	1	
	2.Влажная уборка помещений учреждения культуры не реже четырех раз в неделю	1	
	3.Транспортировка мусора в контейнер	1	
	4.Мытье окон два раза в год	1	
	5.Ежедневная уборка туалета и их дезинфицирование	1	
	6.Установка урн для мусора и их дезинфицирование	1	
	7. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
	8. Отсутствие претензий со стороны руководителя	1	
<b>Итого</b>		<b>9</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
9 баллов	100 %
8 баллов	80 %
7баллов	70 %
6 баллов	60 %
5 баллов	50 %
4 балла и ниже	не премируется

### *Машинист (кочегар)*

<b>Наименование группы персонала</b>	<b>Показатели для установления стимулирующих выплат</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>Фактическое количество баллов</b>
Машинист (кочегар)	1. Обслуживание котельной установки и технических средств, обеспечивающих ее работу, руководить ими.	5	
	2. Отсутствие нареканий со стороны руководителя клуба: - обеспечивать безопасную эксплуатацию котлов, поддержание правильного уровня воды и давления пара в котлах. - знание своих обязанностей в случае возникновения пожара, умение пользоваться огнетушителем и другими средствами огнетушения. - выполнение слесарно-монтажных работ по ремонту котлов.	5	
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	2	
<b>Итого</b>		<b>12</b>	

<b>Суммарное число баллов</b>	<b>Размер премии, в процентах</b>
12 балла	100 %
11-10 балла	80 %
9-8 балла	70 %
7-6 балла	60 %
5-4 балла	50 %
3 балла и ниже	не премируется

**Информация о заключении «эффективных контрактов» с руководителями и работниками МКУ «Западный ЦИКД и СД»:**

- Планируется заключение «эффективных контрактов» с руководителями и работниками МКУ «Западный ЦИКД и СД» во втором полугодии 2014 года.

**Информация об уровне средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики реализации, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению оплаты труда  
МКУ «Западный ЦИКД и СД»**

<b>Категории работников бюджетных сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы</b>	<b>Среднемесячная заработная плата за 2013 год, рублей</b>	<b>Соотношение к расчетному значению средней заработной платы по экономике в СО (к средней заработной плате по экономике в СО) за 2013 года, %</b>	<b>Целевой показатель – соотношение к средней заработной плате по экономике в регионе в 2013 году</b>
Руководители	42885,00	-	-
Художественный персонал	19454,00	-	-
Специалисты	20887,00	-	-
Прочий персонал	10756,00	-	-