

Департамент кадровой политики Губернатора Свердловской области

Памятка

для государственного гражданского (муниципального) служащего
Свердловской области об обязанностях, запретах и ограничениях, которые
необходимо соблюдать
на государственной гражданской (муниципальной) службе в целях
противодействия коррупции

Содержание запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
<p>Государственный гражданский служащий Свердловской области обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность утверждены Указом № 289-УГ и нормативным правовым актом государственного органа Свердловской области</p>	<p>ч. 1 ст. 20 Федерального Закона № 79-ФЗ (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ); ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ;</p> <p>ч. 1 ст. 8 Федерального Закона № 273-ФЗ (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);</p> <p>Указ Губернатора Свердловской области № 289-УГ; Указ Губернатора Свердловской области № 566-УГ</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)</p>	<p>Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение государственного гражданского служащего Свердловской области от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности</p>
<p>В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации № 559;</p> <p>п. 12 Положения, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.06.2009</p>	<p>Подать в срок не позднее 30 апреля года следующего за отчетным в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Непредставление государственным гражданским служащим Свердловской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и</p>

	№ 566-УГ		несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного гражданского служащего Свердловской области от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности
Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае непредставления установленных Федеральным законом № 79-ФЗ сведений или предоставления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу	П. 9 ч. 1 ст. 16 Федерального закона № 79-ФЗ		
Сведения о расходах			
Государственный гражданский служащий Свердловской области, представляющий сведения о доходах обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства,	ст. 20.1 и п. 9 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ; ст. 8.1 Федерального закона № 273-ФЗ, ст. 3 Федерального закона № 230-ФЗ;	Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о расходах (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) по каждой сделке, если сумма сделки превышает общий доход государственного гражданского служащего Свердловской области и его	Непредставление государственным гражданским служащим Свердловской области или представление им неполных или недостоверных

ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка	Указы Губернатора Свердловской области от 05.06.2013 № 289-УГ, от 17.06.2013 № 313-УГ, от 11.10.2013 № 517-УГ	супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка	сведений о своих расходах либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о расходах членов своей семьи является правонарушением, влечет освобождение государственного гражданского служащего Свердловской области от замещаемой должности
Урегулирование конфликта интересов			
В случае возникновения у государственного гражданского служащего Свердловской области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме	п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального Закона № 79-ФЗ; ч. 3 ст. 19 Федерального Закона № 79-ФЗ; ч. 2 ст. 11 Федерального Закона № 273-ФЗ	Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности	Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы
Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного гражданского служащего Свердловской области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,	ч. 4 ст. 19 Федерального Закона № 79-ФЗ	Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются представителем нанимателя в зависимости от конкретных ситуаций. Предотвращение или урегулирование	

обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов		конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов	
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Государственный гражданский служащий Свердловской области обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений	ч. 1 ст. 9 Федерального Закона № 273-ФЗ	Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с государственной службы либо привлечение к иным видам ответственности
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения	п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ		
Подарки, полученные государственным гражданским служащим Свердловской области в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются государственным гражданским	п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ; Указ Губернатора Свердловской области от 05.03.2014 № 122-УГ, нормативным	1. Уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей. Уведомление представляется не позднее трех рабочих дней со дня получения подарка в уполномоченное структурное подразделение. 2. Передать по акту подарок, полученный в	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

<p>служащим Свердловской области по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Государственный гражданский служащий Свердловской области может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Государственный гражданский служащий Свердловской области, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить</p>	<p>правовым актом Свердловской области</p>	<p>связи с протокольными и иными официальными мероприятиями, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей либо стоимость которого получившему его лицу неизвестна</p>	
<p>Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ</p>		
<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности государственного гражданского служащего Свердловской области входит взаимодействие с указанными</p>	<p>п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>

организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания			
Выполнение иной работы			
Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом	п. 1 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ	При назначении на должность гражданской службы гражданин должен представить в кадровую службу государственного органа Свердловской области документы, подтверждающие прекращение деятельности в органах управления коммерческой организации	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность	п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ	При назначении на должность гражданской службы гражданин должен представить в кадровую службу государственного органа Свердловской области документы, подтверждающие прекращение предпринимательской деятельности	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором государственный гражданский служащий Свердловской области замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом	п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных	п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности

подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством			и увольнения с гражданской службы
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством	п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ	Предварительно получить письменное разрешение представителя нанимателя	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Государственный гражданский служащий Свердловской области вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов	ч. 2 ст. 14 Федерального Закона № 79-ФЗ	Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы	Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания
Владение акциями и иными ценными бумагами			
В случае если, государственный гражданский служащий Свердловской области владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) и это может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление	ч. 2 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ ч. 6 ст. 11 Федерального Закона № 273-ФЗ	Гражданский служащий Свердловской области самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление либо необходимо обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

		Приобретение ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) не допускается	
Трудоустройство бывших государственных служащих			
Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Данное ограничение распространяется на бывших государственных гражданских служащих Свердловской области, должности которых включены в перечень должностей с коррупционными рисками	п. 1 ч. 3 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ ч. 1 ст. 12 Федерального Закона № 273-ФЗ Указ Президента Российской Федерации № 925	Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Предусмотрена административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ)
Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме	ч. 2 ст. 12 Федерального Закона № 273-ФЗ ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации	В течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы	Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ)

<p>Гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.</p> <p>Данное ограничение распространяется на бывших государственных гражданских служащих Свердловской области, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>			
<p>Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей</p>	<p>ч. 3 ст. 17 Федерального Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ); ст. 13.14 КоАП РФ</p>
<p>Родственные отношения на гражданской службе</p>			
<p>Государственный гражданский служащий Свердловской области не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственным гражданским служащим Свердловской области, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>