

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ
О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО
УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

Муниципальное образование «Обуховское сельское поселение»

(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о результатах выполнения мероприятия
1	2	3
1.	Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)	<p><i>1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план): Постановление Главы МО «Обуховское сельское поселение» от 28.12.2017 № 336 «Об утверждении плана работы органов местного самоуправления муниципального образования «Обуховское сельское поселение» по противодействию коррупции на 2018 год.</i></p> <p><i>Постановление Главы МО «Обуховское сельское поселение» от 07.12.2018г №293 Об утверждении плана работы органов местного самоуправления муниципального образования «Обуховское сельское поселение» по противодействию коррупции на 2019 год</i></p> <p><i>1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план 12</i></p> <p><i>1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»</i></p> <p><i>Муниципального план: 23</i></p>

1	2	3
		<p>1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана: 23</p> <p>1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Перечень правовых актов МО «Обуховское сельское поселение», приведенных в 2019 году в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области • Сведения о проведении антикоррупционной экспертизы период с «__» по «__» _____2019 года • Сведения о проведении антикоррупционной экспертизы органами прокуратуры и органами юстиции за период «__» по «__» _____2019 года • Сведения о проведении независимой антикоррупционной экспертизы за период «__» по «__» _____ 2019 года • Перечень вопросов о ходе реализации в муниципальных образованиях в Свердловской области мероприятий по противодействию коррупции (федеральный антикоррупционный мониторинг) по состоянию на _____2019 <p>1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (ранее в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – №156 от 02.02.2018; №588 от 07.06.2018; №96 от 18.01.2018; №97 от 18.01.2018; № 758 от 30.07.2018; №1029 от 17.10.2018; №1161 от 13.11.2018; №1207 от 27.11.2018;</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – №91 от 29.01.2019; №165 от 11.02.2019; №272 от 26.02.2019; №544 от 22.04.2019; №613 от 06.05.2019;</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – №951 от 29.07.2019; №969 от 31.07.2019; №983 от 02.08.2019; №984 от 02.08.2019; №987 от 02.08.2019; № 1280 от 07.10.2019; № 12852 от 08.10.2019; № 1344 от 18.10.2019; № 1488 от 21.11.2019.</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p>

1	2	3
		<p>1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:</p> <p>1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года:12</u>, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> – количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 12 – количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0 – количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0. <p><u>за 6 месяцев 2019 года:5</u>, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> – количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 5 – количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0 – количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0. <p><u>за 12 месяцев 2019 года (нарастающим итогом):12</u>, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> – количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 12 – количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 12 – количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 12. <p><u>за 6 месяцев 2020 года:</u> _____, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> – количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме

1	2	3
		<p>в установленные сроки: _____</p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____</p> <p>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: _____.</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом): _____, из них:</p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____</p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____</p> <p>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: _____.</p> <p>1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года – 23</u></p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года – 10</u></p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года – 23</u></p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года –</u></p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года –</u></p> <p>1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»: 04.10.2018 №66 «О назначении должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»</p> <p>Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым</p>

1	2	3
		<p>внесены изменения в такой правовой акт.</p> <p>1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: отсутствует</p> <p>При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)</p>
2.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения (подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:</p> <p>на 31 декабря 2018 года – по штату <u>10</u>, по факту <u>9</u></p> <p>на 31 марта 2019 года – по штату <u>10</u>, по факту <u>10</u></p> <p>на 30 июня 2019 года – по штату <u>10</u>, по факту <u>10</u></p> <p>на 30 сентября 2019 года – по штату <u>10</u>, по факту <u>10</u></p> <p>на 31 декабря 2019 года – по штату <u>12</u>, по факту <u>12</u></p> <p>на 31 марта 2020 года – по штату _____, по факту _____</p> <p>на 30 июня 2020 года – по штату _____, по факту _____</p> <p>на 30 сентября 2020 года – по штату _____, по факту _____</p> <p>на 31 декабря 2020 года – по штату _____, по факту _____</p> <p>2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:</p> <p>за 12 месяцев 2018 года – 0</p> <p>за 3 месяца 2019 года – 0</p> <p>за 6 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 0</p> <p>за 9 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 0</p> <p>за 12 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 0</p> <p>за 3 месяца 2020 года –</p> <p>за 6 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</p>

1	2	3
		<p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u> в 2018 году – <u>0</u> в 2019 году – <u>0</u> в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – _____ <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____ <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____ <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____ Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u> в 2018 году – <u>0</u> в 2019 году – <u>0</u> в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными</p>

1	2	3
		<p>или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u> в 2018 году – <u>0</u> в 2019 году – <u>0</u> в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u></p> <p>2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p>

1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u> 0 </u> в 2018 году – <u> 0 </u> в 2019 году – <u> 0 </u> в 2020 году – <u> 0 </u> Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u> 0 </u> 2.6. Указать количество уведомлений <u>о возможном конфликте интересов</u>, поданных муниципальными служащими: <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u> 0 </u> в 2018 году – <u> 0 </u> в 2019 году – <u> 0 </u> в 2020 году – <u> </u> Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u> 0 </u> 2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления <u>о возможном конфликте интересов</u>: <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p>

1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u> в 2018 году – <u>0</u> в 2019 году – <u>0</u> в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u> 2.8. Указать количество уведомлений <u>о конфликте интересов</u>, поданных муниципальными служащими: <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>0</u> в 2018 году – <u>0</u> в 2019 году – <u>0</u> в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>0</u> 2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления <u>о конфликте интересов</u>: <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p>

1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ___0___ в 2018 году – _0_____ в 2019 году – ___0_____ в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – ___0___</p> <p>2.10. Указать количество случаев <u>конфликта интересов</u> у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов: <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – ___0___, из них ___0_____ <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – ___0___, из них ___0_____ <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – ___0___, из них ___0_____ <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – ___0___, из них ___0_____ <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – _0_____, из них _0_____ <u>за 3 месяца 2020 года</u> — _____, из них _____ – _____, из них _____ <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____ <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____, из них _____ <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____, из них _____ Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ___0___, из них ___0___ в 2018 году – ___0___, из них ___0___ в 2019 году – ___0___, из них ___0___ в 2020 году – _____, из них _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – ___0___, из них ___0___</p> <p>2.11. Указать количество случаев <u>конфликта интересов</u>, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов): <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p>

1	2	3
		<p> <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ____0____ в 2018 году – ____0____ в 2019 году – ____0____ в 2020 году – ____0____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – ____0____ </p> <p> 2.12. Указать количество случаев <u>конфликта интересов</u>, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителем): <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – ____0____ в 2018 году – ____0____ в 2019 году – ____0____ в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – ____0____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – ____0____ </p> <p> 2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании <u>конфликта интересов</u> между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по </p>

1	2	3
		<p>Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u> 0 </u></p> <p>в 2018 году – <u> 0 </u></p> <p>в 2019 году – <u> 0 </u></p> <p>в 2020 году – <u> </u></p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u> 0 </u></p> <p>2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) –</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u> 0 </u></p> <p>в 2018 году – <u> 0 </u></p>

1	2	3
		<p>в 2019 году – ___0___ в 2020 году – ___0___ Всего за прошедший период реализации Национального плана – ___0___</p> <p>2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обновление анкетных данных • Формирование культуры нетерпимости к коррупции (семинары, доклады специалистов) • Формирование этики поведения муниципального служащего (семинары, доклады специалистов). • Создание стендов противодействия коррупции • Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов • Ведение страницы, посвященной противодействию коррупции на сайте www.обуховское.рф. • Сотрудничество с правоохранительными органами. <p>2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1). Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: не выявлено</p> <p>2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:</p> <p>От 05.04.2016 №93 «О внесении изменений в постановление главы МО «Обуховское сельское поселение» от 22.10.2015 № 328 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов МО «Обуховское сельское поселение» От 22.10.2015 №328 «О комиссии по соблюдению требований к служебному</p>

1	2	3
		<p>поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов МО «Обуховское сельское поселение»</p> <p>Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт</p>
3.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p> <p>(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:</p> <p>за 12 месяцев 2018 года – 3</p> <p>за 3 месяца 2019 года (нарастающим итогом) – 2</p> <p>за 6 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 3</p> <p>за 9 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 3</p> <p>за 12 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 5</p> <p>за 3 месяца 2020 года –</p> <p>за 6 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</p> <p>за 9 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</p> <p>за 12 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u>5</u></p> <p>в 2018 году – <u>2</u></p> <p>в 2019 году – <u>5</u></p> <p>в 2020 году – _____</p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u>8</u></p> <p>3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:</p> <p>за 12 месяцев 2018 года – 1</p> <p>за 3 месяца 2019 года (нарастающим итогом) – 0</p> <p>за 6 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 0</p> <p>за 9 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 0</p> <p>за 12 месяцев 2019 года (нарастающим итогом) – 0</p> <p>за 3 месяца 2020 года –</p> <p>за 6 месяцев 2020 года (нарастающим итогом) –</p>

1	2	3
		<p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u> 0 </u> в 2018 году – <u> 1 </u> в 2019 году – <u> 0 </u> в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u> 1 </u></p> <p>3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов: <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> (нарастающим итогом) – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – _____ <u>за 6 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____ <u>за 9 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____ <u>за 12 месяцев 2020 года</u> (нарастающим итогом) – _____ Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u> 0 </u> в 2018 году – <u> 0 </u> в 2019 году – <u> 0 </u> в 2020 году – _____ Всего за прошедший период реализации Национального плана – <u> 0 </u></p> <p>3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов: <u>за 12 месяцев 2018 года</u> – (указать количество) <u> 0 </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> 0 </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p>

1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – (указать количество) <u> 0 </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> 0 </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) <u> 0 </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> 0 </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) <u> 0 </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> 0 </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) <u> 0 </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> 0 </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> – (указать количество) <u> </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) <u> </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> – (указать количество нарастающим итогом) <u> </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> – ((указать количество нарастающим итогом) <u> </u> муниципальных служащих, из них (указать количество) <u> </u> муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы</p> <p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – <u> 0 </u></p> <p>в 2018 году – <u> 0 </u></p> <p>в 2019 году – <u> 0 </u></p> <p>в 2020 году – <u> </u></p> <p>3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подписание муниципальным служащим соглашения на обработку персональных данных • Заполнение Анкеты

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> • Справка о доходах • Ознакомление с трудовыми книжками
4.	<p>Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственное лицо), (определены ответственные лица): 04.10.2018 №66 «О назначении должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» Приложит копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.</p> <p>4.2. Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: 1</p> <p>4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц): Калугина Наталья Сергеевна, специалист 1 категории, 8-375-32-548, admobuh@yandex.ru</p> <p>4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации по программам по вопросам противодействия коррупции (до 2018 года): не проводилось</p> <p>4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации: за 12 месяцев 2018 года – 0 за 3 месяца 2019 года – 0 за 6 месяцев 2019 года – (нарастающим итогом) 0 за 9 месяцев 2019 года – (нарастающим итогом) 0 за 12 месяцев 2019 года – (нарастающим итогом) 0 за 3 месяца 2020 года – за 6 месяцев 2020 года – (нарастающим итогом) за 9 месяцев 2020 года – (нарастающим итогом)</p>

1	2	3
		<p>за 12 месяцев 2020 года – (нарастающим итогом) <i>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – 0</i> <i>в 2018 году — 0</i> <i>в 2019 году — 0</i> <i>в 2020 году —</i> <i>Всего за прошедший период реализации Национального плана — 0</i> 4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации: <i>отсутствует</i> 4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): <i>отсутствует</i> 4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): <i>отсутствует</i></p>
5.	<p>Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года (подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками): за 12 месяцев 2018 года – 3 за 3 месяца 2019 года – 2 за 6 месяцев 2019 года – (нарастающим итогом) 3 за 9 месяцев 2019 года – (нарастающим итогом) 3 за 12 месяцев 2019 года – (нарастающим итогом) 6 за 3 месяца 2020 года – за 6 месяцев 2020 года – (нарастающим итогом) за 9 месяцев 2020 года – (нарастающим итогом) за 12 месяцев 2020 года – (нарастающим итогом)</p>

1	2	3
		<p>Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату —5—</p> <p>в 2018 году —3—</p> <p>в 2019 году —5—</p> <p>в 2020 году —</p> <p>Всего за прошедший период реализации Национального плана —8—</p> <p>5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).</p> <p>5.3. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:</p> <p>за 12 месяцев 2018 года: всего <u> 0 </u>, из них:</p> <p>– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области</p> <p>и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) <u> 0 </u>;</p> <p>– за счет бюджетных средств муниципального образования <u> 0 </u></p> <p>за 3 месяца 2019 года: всего <u> 0 </u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u> 0 </u>;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования <u> 0 </u></p> <p>за 6 месяцев 2019 года: всего (нарастающим итогом) <u> 0 </u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u> 0 </u>;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования <u> 0 </u></p> <p>за 9 месяцев 2019 года: всего(нарастающим итогом) <u> 0 </u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u> 0 </u>;</p> <p>– за счет средств бюджета муниципального образования <u> 0 </u></p> <p>за 12 месяцев 2019 года: всего(нарастающим итогом) <u> 0 </u>, из них:</p> <p>– в рамках Программы № 1276-ПП <u> 0 </u>;</p>

1	2	3
		<p>– за счет средств бюджета муниципального образования ___0___ за 3 месяца 2020 года: всего _____, из них: – в рамках Программы № 1276-ПП _____; – за счет средств бюджета муниципального образования _____ за 6 месяцев 2020 года: всего (нарастающим итогом) _____, из них: – в рамках Программы № 1276-ПП _____; – за счет средств бюджета муниципального образования _____ за 9 месяцев 2020 года: всего (нарастающим итогом) _____, из них: – в рамках Программы № 1276-ПП _____; – за счет средств бюджета муниципального образования _____ за 12 месяцев 2020 года: всего (нарастающим итогом) _____, из них: – в рамках Программы № 1276-ПП _____; – за счет средств бюджета муниципального образования _____ 5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками: проведение комиссий по противодействию коррупции</p>
6.	<p>Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>	<p>6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК» 6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>

1	2	3
	<p>характера (подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>Проведение комиссии по противодействию коррупции, подписания листа ознакомления о порядке заполнения справки БК. 6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»: за 2018 год – ___0___; за 2019 год – ___0___</p>

***Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
 В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**