

Ограничения при привлечении к сверхурочной работе

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены ограничения при привлечении работников к сверхурочной работе. Запрещено привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, лиц в возрасте до 18 лет, в период действия ученического договора работников, другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При наличии письменного согласия работника и медицинского заключения об отсутствии запрета на работу по состоянию здоровья, к сверхурочной работе могут допускаться женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет и инвалиды, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 99 Трудового кодекса РФ).

При этом законодатель устанавливает обязательное правило в отношении вышеперечисленных категорий работников: они должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы в письменной форме под подпись.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Не является сверхурочной работой сверх установленной продолжительности рабочего времени для лиц с ненормированным рабочим днем и работников, работающих по совместительству, а также при работе в режиме гибкого рабочего времени.